

KLAUZULA INFORMACYJNA – kandydaci do zatrudnienia

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 ogólnego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119, s. 1 - dalej RODO) informujemy, iż:

- 1) Administratorem Pana/ Pani Danych Osobowych jest Jarocińska Fabryka Obrabiarek Spółka Akcyjna w Jarocinie, 63 – 200 , ul. Zaciszna 14
- 2) W sprawie ochrony swoich danych osobowych może Pan/ Pani skontaktować się pod adresem e-mail: informatyk@jafo.com.pl; lub pisemnie na adres naszej
- 3) Pana/ Pani dane osobowe będą przetwarzane dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22¹ ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks Pracy oraz art. 6 ust 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako RODO).
- 4) Dane udostępnione przez Pana/ Panią nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim z wyjątkiem instytucji upoważnionych z mocy prawa.
- 5) Dane udostępnione przez Pana/ Panią nie będą przekazywane do państw trzecich, ani organizacją międzynarodowym.
- 6) Dane osobowe podane przez Pana/ Panią w związku z uczestnictwem w wybranym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko oraz w sytuacji kiedy wyrazili Państwo zgodę na przetwarzanie danych osobowych na poczet przyszłych rekrutacji, przez okres 12 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji.
- 7) Podanie danych osobowych w aplikacji o pracę jest dobrowolne, ale niezbędne w celu uczestnictwa w bieżącym procesie rekrutacyjnym i ewentualnie w przyszłych rekrutacjach.
- 8) Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w ww. celach jest dobrowolne.
- 9) Ma Pan/ Pani prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.
- 10) Kandydat ma również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.
- 11) Przetwarzanie danych osobowych nie jest poddane zautomatyzowanemu procesowi podejmowania decyzji, w tym profilowaniu.